

Politika SCE pro boj proti korupci

Proces: Podpůrné oblasti / Etika / Antikorupční politika /

Bližší informace: [ZDE](#)

Platí pro: **Skanska Central Europe (Skanska v ČR, SR, PL)**

Verze dokumentu: 03.01

Účinnost od: **31.07.2025**

Protikorupční politika společnosti Skanska Central Europe
Schvalovatel politiky: Management Team SCE
Vlastník politiky: Tým pro etiku a compliance SCE
Implementační skupina: Management Team SCE,
Právní a compliance tým SCE, Etická komise SCE,
HR tým SCE, ředitelé a další vedoucí pracovníci.
Cílová skupina: Všichni zaměstnanci SCE

Verze: 3.1
Poslední revize politiky: 15.11.2024
Datum schválení: 30.06.2025
Tato verze platí od: 1.8.2025
Původní platnost od: 01.11.2020

Obsah

1.	Preambule politiky	3
2.	Působnost	3
3.	Definice	3
4.	Požadavky	4
4.1.	Co je korupce, úplatkářství a zneužívání vlivu?	4
4.2.	Co je zakázáno?	6
4.3.	Specifické rizikové oblasti	6
5.	Právní požadavky a interní kontrolní mechanismy	9
6.	Odpovědnost.....	9
7.	Odkazy a další pokyny, závěrečná ustanovení	9
7.1.	Odkazy a další pokyny.....	9
7.2.	Závěrečná ustanovení	10

1. Preambule politiky

Skanska Central Europe se zavázala podnikat s vysokou mírou integrity a věří ve svobodný a spravedlivý trh. Netolerujeme korupci ani úplatkářství ve veřejném ani soukromém sektoru, v nichž podnikáme.

Účelem této politiky SCE je podrobněji popsat možné formy korupce a poskytnout zaměstnancům SCE další vodítka pro vhodné a etické chování při uplatňování zásad boje proti korupci a spravedlivé hospodářské soutěže zakotvených v Etickém Kodexu společnosti Skanska.

2. Působnost

Pravidla vyplývající z této politiky SCE se vztahují na cílovou skupinu, tj. na všechny zaměstnance SCE.

Implementační skupinou této politiky SCE je Management Team SCE, tým SCE pro etiku a compliance, etická komise SCE, právní tým SCE, HR tým SCE a vedoucí pracovníci.

Vlastníkem politiky je Tým SCE pro etiku a compliance.

3. Definice

Pokud není v této Politice SCE výslovně uvedeno jinak, mají pojmy psané s velkým počátečním písmenem význam, který je jim přiřazen v Politice interních předpisů SCE.

Skanska Central Europe (SCE)	Obchodní jednotka skupiny Skanska, kterou tvoří následující společnosti: Skanska S.A., Skanska a.s. a její dceřiné společnosti, Skanska SK a.s. a její dceřiné společnosti.
Zaměstnanci SCE	Fyzické osoby zaměstnané ve společnosti Skanska S. A., Skanska a.s. a její dceřiných společnostech, Skanska SK a.s. a jejich dceřiných společnostech, nebo pravidelně spolupracující s výše uvedenými společnostmi SCE a/nebo jejich dceřinými společnostmi na jiném právním základě, zejména na základě občanskoprávních smluv
Management Team SCE (SCE MT)	Interní řídicí orgán SCE, jehož členy jsou BUP, VRD, CFO, Vedoucí právního odboru SCE, COO a HR Ředitel SCE
Skupina Skanska	Společnost Skanska AB a všechny právnické osoby ve vztahu, k nimž má společnost Skanska AB přímo či nepřímo postavení mateřské společnosti nebo ovládá 50 % či více hlasovacích práv
Skanska	Všechny subjekty patřící do skupiny Skanska
Due Diligence	Systematický způsob zkoumání a prověřování podniku nebo osoby
Podpora rozvoje komunit	Činnosti a způsoby, kterými společnosti SCE přispívají komunitám nebo řeší sociální problémy ve společnosti.
Joint Venture (JV) Partner	Jakákoli společnost nebo jiný subjekt či jednotlivec, se kterým SCE zvažuje uzavření dohody o společném podniku nebo jiné dohody či ujednání o společném podnikání nebo realizaci projektů.
Sponzorství	Transakce uskutečněná s očekáváním komerčního prospěchu, kdy společnost SCE poskytne příspěvek v hotovosti nebo v

	naturálních, aby spojila svou značku s činností nebo organizací a získala práva a výhody, jako je využívání jména sponzorované organizace, reklamní kredit, využívání budov nebo příležitosti k propagaci názvu, produktů nebo služeb společnosti SCE.
Věcné plnění	Zboží, služby a transakce, které se netýkají peněz nebo nejsou vyjádřeny v penězích.
Příspěvek na politickou činnost	Peněžní nebo nepeněžní platby (např. služby, materiál, čas zaměstnanců nebo využití zařízení společnosti) na podporu politických organizací, stran, kandidátů nebo referend.

4. Požadavky

4.1. Co je korupce, úplatkářství a zneužívání vlivu?

Pro účely této politiky SCE je korupce definována jako zneužití svěřené moci, často pro osobní prospěch. Tato definice zahrnuje také situaci, kdy někdo zneužívá svou svěřenou moc pro získání prospěchu nebo výhody pro skupinu.

Korupce zahrnuje různá jednání, mimo jiné úplatkářství, podvody, nedovolené provize, zpronevěru, střet zájmů, zneužití majetku společnosti a účast na nekalých obchodních praktikách. Korupce je často skrytá, netransparentní a může se týkat vybrané skupiny osob. To, co se může jevit jako přirozená obchodní transakce a pozitivní iniciativa, může být za určitých okolností definováno jako korupce, a to nejen podle této politiky SCE, ale také podle zákonů na boj proti korupci a zákonů na ochranu hospodářské soutěže.

Úplatkářství je definováno jako nabízení, poskytování, slibování, povolování, vyžadování nebo přijímání čehokoliv hodnotného výměnou za určité jednání, službu, výhodu nebo prospěch, na které příjemce zpravidla nemá nárok. Právní definice úplatkářství se v jednotlivých zemích liší, avšak tyto zásady obecně platí pro všechny.

Zaměstnanci SCE musejí být obezřetní a dbát na to, aby za jakoukoliv činností související s obchodními případně i souvisejícími procesy společnosti Skanska nebyly nekalé osobní nebo obchodní vztahy. Zaměstnanci SCE musejí mít vždy na paměti, že korupce a úplatkářství mohou mít mnoho podob, může při nich jít o peníze nebo jiné hodnoty, a mohou ovlivňovat současná nebo budoucí rozhodnutí. Níže uvádíme příklady obchodních činností, u nichž může docházet k tomu, že je někdo bude chtít ovlivňovat korupcí nebo úplatky:

Nákup – výběr dodavatelů a subdodavatelů

- Výběr dodavatele, se kterým máte osobní vztah při nákupu zboží nebo služeb pro Skanska, protože očekáváte nebo víte, že vás dodavatel za vaši objednávku odmění peněžitým darem nebo jinou osobní výhodou.

Investice do komunity

- Příklad, kdy se přispívá k pozitivním iniciativám v místní komunitě výhradně s cílem získat pozornost a přízeň v očích osob, které v komunitě rozhodují, a získat tak od nich pro společnost Skanska obchodní příležitosti.

Sponzorství

- Pokud zajistíte podporu Skanska ve vztahu k organizaci nebo jednotlivci, kde osoba vybírající sponzora má osobní vztah nebo zájem, a existuje zde očekávání nebo
- příslib, že na oplátku za sponzoring bude poskytnuto něco hodnotného, např. obchodní příležitost.

Politické nebo charitativní příspěvky

- Případ, kdy se poskytuje finanční nebo věcný dar organizaci nebo jednotlivci výhradně s cílem ovlivnit obchodní rozhodnutí konkrétních osob v rámci organizace ve vztahu ke společnosti Skanska.

Klientelismus

- Při nabízení nebo přijímání pracovního místa ve společnosti SCE (nebo u jejího obchodního partnera) na základě vašeho osobního vztahu s úmyslem ovlivnit osoby s rozhodovací pravomocí při zadávání zakázek společnosti SCE (nebo pro ně při zadávání zakázek třetím stranám).

Hotovost nebo dárkové karty

- Případ, kdy jsou přijímány nebo nabízeny např. dárkové poukazy na dovolenou jménem společnosti Skanska třetím stranám – obchodním partnerům nebo kdy třetí strana-obchodní partner takové poukazy zasílá společnosti Skanska respektive zaměstnancům pro osobní použití.

Firemní pohostinnost nebo dary

- Přijímání nebo dávání darů nad rámec reklamních předmětů skromné hodnoty, nebo zajišťování nákladných společenských / zábavních akcí s očekáváním nebo příslibem, že na oplátku budou poskytnuty obchodní příležitosti nebo osobní dary významné hodnoty.

Půjčky

- Případ, kdy zaměstnanec SCE požádá o osobní půjčku organizaci nebo jednotlivce, který má obchodní vztah ke společnosti Skanska, s příslibem, že zaměstnanec SCE poskytne organizaci nebo jednotlivci obchodní příležitost u společnosti Skanska.

Slevy

- Případ, kdy zaměstnanec SCE v rámci nákupu požaduje určité rabaty a slevy na své vlastní soukromé nákupy od obchodních partnerů nebo společností, které chtějí navázat obchodní vztah se společností Skanska, pod příslibem, že zaměstnanec SCE bude pro spolupráci se Skanska přednostně využívat právě tyto obchodní partnery.

Obchodní příležitosti

- Nabízení možnosti obchodní spolupráce se společností na základě osobního přátelství výměnou za peněžní odměnu nebo jiný hodnotný dárek.

Nedovolené provize

- Případ, kdy zaměstnanec SCE, který se podílí na nákupu nebo na nabídkách, nabídne osobě, která zakázku zadává, úplatek ve formě procenta z výnosů ze zakázky nebo jinou formu finanční odměny, aby zajistil, že tato osoba vybere společnost Skanska na úkor jiného uchazeče.

Ke zneužití vlivu dochází v případě, kdy osoba, která má skutečný nebo zdánlivý vliv na rozhodování veřejného činitele, vymění tento vliv za neoprávněnou výhodu. Zneužívání vlivu může mít stejné formy jako úplatkářství. V jurisdikcích, které mají příslušnou legislativu, může

být obtížné rozlišit mezi zneužíváním vlivu a legálními lobbistickými aktivitami. V případě jakýchkoliv pochybností se obraťte na Tým pro etiku a compliance SCE.

4.2. Co je zakázáno?

SCE zakazuje úplatkářství a korupci ve všech formách a ve všech svých obchodních jednáních a vztazích. Stejně tak netolerujeme žádné porušování zákonů na ochranu hospodářské soutěže či souvisejících právních předpisů.

Použití provozních prostředků nebo jiných aktiv společnosti SCE k jakémukoliv nezákonnému nebo nevhodnému účelu je přísně zakázáno. Tyto zákazy se vztahují jak na poskytování, tak na přijímání čehokoliv hodnotného, ať přímo, nebo nepřímo (tj. přes prostředníka). Je nutné připomenout, že společnosti SCE a jejím zaměstnancům může vznikat odpovědnost za korupci, již se dopouštějí zprostředkovatelé, kteří jednají jménem společnosti SCE, a to i v případě, že o korupční platbě nevěděli, pokud místní právní předpisy nestanoví jinak.

Aby se vyhnuli i pouhému náznaku nezákonného nebo neetického chování, jsou zaměstnanci SCE povinni vždy zachovávat zdravý úsudek a snažit se vyhýbat situacím, které by mohly vést k podezření na korupční jednání nebo budit takový dojem. I pouhý dojem, že by mohlo jít o korupci nebo úplatkářství, může mít negativní dopad na značku společnosti Skanska a poškodit důvěru veřejnosti ve skupinu Skanska.

Žádný zaměstnanec SCE nebude ve svém zaměstnání nijak trestán či postihován za to, že odmítl zaplatit nebo přijmout úplatek nebo odmítl zapojit do korupčních praktik, a to i tehdy, když takové odmítnutí může vést ke ztrátě zakázky na straně Skanska.

4.3. Specifické rizikové oblasti

Tato kapitola upozorňuje na klíčové rizikové oblasti, které je nezbytné ze strany zaměstnanců společnosti Skanska řídit, aby byla zachována integrita společnosti a dobrá pověst.

4.3.1. Střet zájmů

Střet zájmů je situace, kdy má jednotlivec protichůdné zájmy, ať už finanční nebo jiné, a posloužit jednomu zájmu by mohlo znamenat negativní vliv na druhý zájem.

Jako zaměstnanec SCE a/nebo člen statutárního orgánu společnosti jste představitelem společnosti Skanska a je proto důležité, abyste se vyvarovali a nepouštěli do jakýchkoliv situací, kdy by vztah s jinou organizací nebo osobou mohl ovlivnit vaši schopnost činit správná obchodní rozhodnutí. I pouhý dojem, že schopnost zástupce společnosti Skanska činit správná obchodní rozhodnutí je ohrožena, by mohl poškodit pověst jednotlivce i společnosti Skanska. Všichni zaměstnanci SCE jsou povinni vyhýbat se střetům mezi jejich osobními zájmy a obchodními operacemi společnosti Skanska, a to takových situacích informovat. Jakýkoliv potenciální střet zájmů musí být nahlášen v souladu s Politikou střetu zájmů SCE.

4.3.2. Spolupráce s externími stranami

Je nezbytné vést veškeré obchodní vztahy s externími stranami eticky a vyhnout se jakékoli formě úplatkářství nebo korupce. Etická due diligence je způsob, jakým posuzujeme externí strany, aby nám umožnila tato rizika zmírnit.

4.3.3. Dodavatelé

Dodavatelé zahrnují subdodavatele, dodavatele materiálů, poskytovatele služeb, poskytovatele odborných služeb, konzultanty, zprostředkovatele a zástupce, s nimiž má společnost Skanska smluvní vztah za účelem poskytování zboží a služeb. Tyto externí strany musejí být podrobeny odpovídajícímu prověření, monitorování a auditu, který bude vycházet z rizik.

Doporučuje se, aby dodavatelé byli seznámeni s Kodexem dodavatelů Skanska a aby smlouvy obsahovaly příslušné standardy compliance a nápravná opatření, například výpověď smlouvy v případě nedodržení Kodexu dodavatelů Skanska.

4.3.4. Zprostředkovatelé

Zprostředkovatelé nebo jiné externí strany, které jednají jménem společnosti Skanska, zejména ti, kteří jsou v kontaktu s veřejnými činiteli nebo zahraničními veřejnými činiteli, musejí být podrobeni přísnější prověrce due diligence a musí je schválit příslušný člen Management Teamu SCE. Obchodní ujednání musejí být transparentní. To znamená, že všichni zprostředkovatelé musejí být jmenováni a odměňováni na základě písemné smlouvy a že všechny platby musejí být řádně zdokumentovány a zaúčtovány. Jakákoliv provize nebo poplatek, který má být zprostředkovateli vyplacen, musí být přiměřený a vhodným způsobem souviset s rozsahem a povahou služeb, které zprostředkovatel poskytl.

Zprostředkovatelé musejí být seznámeni s Kodexem dodavatelů Skanska, pokud jednají na základě plné moci od společnosti Skanska) a smlouvy musejí obsahovat příslušné standardy compliance a jejich součástí musejí být nápravná opatření, například výpověď smlouvy z důvodu nedodržení Kodexu dodavatelů SCE.

4.3.5. Partneri ve společném podniku či sdružení (JV)

Při uzavírání smlouvy o společném podniku či sdružení (JV), včetně všech společných operací, nebo podobného ujednání je velmi důležité mít jistotu, že se naši partneři ve společném podniku nepodílejí na korupčních nebo úplatkářských aktivitách. Pokud se partner ve společném podniku či sdružení účastní jakýchkoliv incidentů, které souvisejí i jen s podezřením na úplatkářství nebo korupci, mohlo by to mít pro společnost Skanska závažné důsledky, včetně trestního obvinění, finančního postihu, žalob třetích stran a negativního dopadu na značku Skanska. Zaměstnanci SCE jsou povinni zajistit, aby všechny strany společného podniku či sdružení přijaly buď Kodex dodavatelů SCE nebo srovnatelný kodex. Smlouvy o společném podniku či sdružení musejí obsahovat příslušné standardy compliance a možnosti nápravy, například výpověď smlouvy, v případě nedodržení přijatého kodexu.

4.3.6. Prodejci pozemků a kupující nemovitostí

Společnost Skanska se musí vyhýbat situacím, kdy by se prodávající pozemku nebo kupující nemovitosti, jakkoliv účastnil dohody se společností SCE, která by mohla zahrnovat jakékoliv jednání zakázané touto politikou SCE. V případě jakéhokoliv osobního vztahu k prodávajícímu nebo kupujícímu v rámci transakce je nezbytné tento vztah oznámit, aby byl transparentní. I pouhý dojem, že zástupce společnosti SCE učinil obchodní rozhodnutí na základě osobních vztahů, by mohlo mít negativní dopad na značku Skanska. Aby se předešlo těmto a dalším etickým rizikům, musí být proces nabývání pozemků nebo nemovitého majetku a jeho prodej plně transparentní.

4.3.7. Podání žádosti o povolení nebo převzetí povolení

Skanska se podílí na pozitivních iniciativách v místě svého působení, ale při podávání žádostí o povolení je důležité vyhnout se, byť jen i pouhému zdání, že příspěvky k těmto iniciativám jsou jakýmkoli způsobem spojeny s přísliby nebo očekáváními od veřejných institucí, které by měly pro Skanska znamenat nějakou neoprávněnou výhodu.

Při přebírání již rozběhlých projektů, u nichž již byla povolení veřejných orgánů vydána, se zaměstnanci SCE, kteří se procesu účastní, ujistí, že povolení byla vydána v souladu s platným rozhodovacím procesem a v souladu s místními právními předpisy.

4.3.8. Firemní pohostinnost a dary

Nikdy nenabízíme ani nepřijímáme pohostinnost ani dary, jejichž smyslem by byla motivace k určitému obchodnímu rozhodnutí nebo odměna za něj. Nabídky darů a pohostinnosti veřejným

činitelům a zahraničním veřejným činitelům bývají obvykle zakázány nebo podléhají přísným pravidlům nebo zákonům. Dar nebo pohostinnost navíc nikdy nesmí být nabízeny ani přijímány, pokud by to mohlo vzbudit podezření, že jsou nevhodné, nebo pokud to zakazují zásady zaměstnavatele dárce nebo příjemce. Další informace najdete v Politice firemní pohostinnosti a darů SCE.

4.3.9. Platby za usnadnění procesu

Platby za usnadnění procesu jsou platby, často malé, veřejným činitelům, které mají urychlit nebo přimět k provedení zákonných, nediskrečních úředních postupů, na které má plátce zákonný nárok. Společnost Skanska platby za usnadnění procesu přímo ani nepřímo nepovoluje.

4.3.10. Příspěvky politickým stranám

Úplatek může být maskován jako příspěvek politické straně. V zájmu ochrany před tímto rizikem nesmí obchodní jednotka SCE, společný podnik (JV) ani jiný obchodní podnik, v němž je subjekt SCE společníkem nebo akcionářem, poskytovat žádné příspěvky politickým stranám, pokud nejsou schváleny v souladu s jednacím řádem představenstva společnosti Skanska AB a jeho výbory nebo v rámci Procedural Rules skupiny Skanska.

4.3.11. Charitativní příspěvky, investice do komunity a sponzorské dary

Úplatek může maskován jako charitativní příspěvek (dar), podpora rozvoje komunit nebo sponzorský dar. V zájmu ochrany před tímto rizikem musí být takové iniciativy v souladu s Řádem rozhodovacích a podpisových pravomocí SCE a Standardem pro podporu a rozvoj komunity, sponsoring SCE.

4.3.12. Zaměstnávání příbuzných veřejných činitelů a zahraničních veřejných činitelů

Příbuzní a blízcí známí veřejných činitelů a zahraničních veřejných činitelů nesmějí být z důvodu takového spojení nikdy zvýhodňováni nebo jim nesmí být poskytováno jiné zvláštní zacházení. Pokud je přijat příbuzný nebo blízký známý veřejného činitele nebo zahraničního veřejného činitele, musí Tým pro etiku a compliance SCE nebo Etická komise SCE rozhodnout, zda existuje střet zájmů a zda je třeba této osobě zabránit v účasti na konkrétní práci související s takovým vztahem nebo vazbou.

4.3.13. Uzavírání smluv s veřejnými činiteli a zahraničními veřejnými činiteli

Uzavírání smluv na dodávku zboží nebo služeb s veřejnými činiteli, příbuznými a blízkými známými veřejných činitelů nebo bývalých veřejných činitelů může představovat potenciální riziko, pokud jde o dodržování příslušných právních předpisů a této politiky SCE. Jakákoliv smlouva, například smlouva o poskytování poradenských nebo o odborných službách týkající se veřejného činitele, musí být schválena právním týmem SCE. Stejně podmínky platí i pro uzavírání smluv se zahraničními veřejnými činiteli.

4.3.14. Kontakty s konkurenty a další praktiky související s právem hospodářské soutěže

Zákony na ochranu hospodářské soutěže chrání a podporují volnou a spravedlivou hospodářskou soutěž a vztahují se na všechny domácí trhy společností SCE. Tato pravidla zakazují dohody mezi soutěžiteli, které omezují hospodářskou soutěž, nebo chování, které vede ke zneužití dominantního postavení na trhu nebo k monopolizaci. To znamená, že zaměstnanci společnosti SCE nesmějí s konkurenty mj.

- i. Diskutovat o cenách nebo cenové politice, maržích, slevách, nákladech, marketingových nebo strategických plánech.
- ii. Dohodnout se na cenách nebo jakékoli složce ceny (marže, slevy atd.).

- iii. Dohodnout se na rozdělení nebo přiřazení zákazníků, trhů, území nebo zemí.
- iv. Projednávat nebo omezovat kapacitu nebo produkci výrobků.
- v. Projednávat plány produktů, důvěrné technologie nebo jiné citlivé obchodní informace.
- vi. Bojkotovat určité zákazníky, dodavatele nebo konkurenty.

Další pokyny k výše uvedenému tématu naleznete v Manuálu pro dodržování pravidel hospodářské soutěže. Pokud máte jakékoli dotazy týkající se konkrétní situace nebo si nejste jisti, jak postupovat, vždy se obraťte na právní oddělení společnosti SCE.

5. Právní požadavky a interní kontrolní mechanismy

- a) Zaměstnanci SCE jsou povinni dodržovat všechny platné místní předpisy v oblastech, které upravuje tato politika SCE. Pokud je některá zásada této politiky SCE přísnější než místní právní předpis, má přednost přísnější přístup.
- b) Všichni zaměstnanci SCE musejí být proškoleni v této politice SCE a elektronicky nebo písemně potvrdit, že se budou řídit zásadami v ní uvedenými. Toto potvrzení musí být uloženo v osobní evidenci každého zaměstnance SCE.
- c) Vysoce rizikovou skupinu zaměstnanců SCE je nutné minimálně jednou za 2 roky v politice proškolit. Do vysoce rizikové skupiny patří členové MT SCE, zaměstnanci na úrovni řízení alespoň 3 a vedoucí pracovníci s rozhodovací pravomocí v procesech nákupu a výběrových řízení.
- d) Každý zprostředkovatel SCE oprávněný zastupovat společnost Skanska vůči třetím stranám na základě plné moci, který nemá svou vlastní rovnocennou protikorupční politiku, musí být s touto politikou SCE řádně seznámen.
- e) Tým pro etiku a compliance SCE je oprávněn sledovat a kontrolovat dodržování zásad této politiky SCE v jednotlivých týmech nebo organizačních jednotkách SCE, podávat zprávy o svých zjištěních a doporučovat nápravná opatření Management Teamu SCE. Tým pro etiku a compliance SCE je oprávněn vyžádat si potřebnou pomoc pracovníků týmu nebo organizační jednotky, v níž provádí monitorování a audit.

6. Odpovědnost

Porušení této politiky SCE lze oznámit vlastníkově politiky, Management Teamu SCE, Týmu pro etiku a compliance SCE nebo jinému vhodnému orgánu společnosti, a to buď přímo, nebo prostřednictvím nadřízeného, interního auditora nebo jiného vhodného orgánu společnosti. Každý, kdo nahlásí porušení, může zůstat v rozsahu povoleném zákonem v anonymitě.

Jakékoliv porušení pravidel stanovených v této politice SCE se považuje za porušení povinností zaměstnance. V závislosti na okolnostech případu může porušení ustanovení této politiky SCE vést k uplatnění opatření stanovených platnými pracovněprávními předpisy, a to až k ukončení pracovního poměru, nebo ke vzniku odpovědnosti podle jiných právních předpisů, včetně smluvní odpovědnosti. Jednání v rozporu s touto politikou SCE může vést k uložení disciplinárních opatření a nezabývá příslušnou společnost SCE práva podniknout další kroky podle obecných ustanovení platných právních předpisů, včetně vymáhání náhrady škody.

7. Odkazy a další pokyny, závěrečná ustanovení

7.1. Odkazy a další pokyny

Další pokyny pro zaměstnance SCE jsou k dispozici v následujících předpisech:

- Etický kodex SCE
- Kodex dodavatelů Skanska SCE
- Politika pohoštění a darů SCE
- Politika střetu zájmů SCE
- Procesní pravidla programu Kodexu chování SCE
- Procesní pravidla SCE
- Procesní pravidla pro jednání Management Teamu SCE
- Postup schvalování nabídek SCE
- Investice do komunity a sponzorské dary SCE
- Jednací řád představenstva společnosti Skanska AB a jeho výborů
- Postup skupiny Skanska v oblasti řízení
- Manuál pro dodržování pravidel hospodářské soutěže

7.2. Závěrečná ustanovení

Tato politika SCE nahrazuje protikorupční politiku SCE schválenou dne 1.11.2022.

Seznam příloh:

-

Nahrazuje dokument:

Politika Skanska Central Europe pro
boj proti korupci, verze 03.00, platný od
15.11. 2024 do 31.7.2025

Související předpisy:

Etický kodex SCE

Kodex dodavatelů Skanska SCE

Politika pohoštění a darů SCE

Politika střetu zájmů SCE

Procesní pravidla programu Kodexu chování SCE

Procesní pravidla SCE

Procesní pravidla pro jednání Management Teamu SCE

Postup schvalování nabídek SCE

Investice do komunity a sponzorské dary SCE

Jednací řád představenstva společnosti Skanska AB a jeho výborů

Postup skupiny Skanska v oblasti řízení

Tipy a dobrá praxe:

Navrkal, Ondřej, v.r., Gestor procesu Etika, General Counsel
Miroslav Potoč, v.r., Generálny riaditeľ Skanska SK a.s.
