

## Kodex dodavatelů Skanska z 1. října 2020

### I. Předmět úpravy

1. Tento Kodex dodavatelů Skanska je součástí smluv uzavíraných mezi společnostmi Skanska a.s., IČO: 26271303 (včetně jejích organizačních útvarů), společností Skanska SK a.s., IČO: 31 611 788 nebo jakoukoli jí přímo či nepřímo ovládanou společností (dále též jen „skupina Skanska“) a dodavateli.
2. Dodavateli podle tohoto Kodexu dodavatelů Skanska se rozumí společník společnosti dle společenské smlouvy, zhotovitel, prodávající, vykonavatel kontroly, dopravce, pronajímatel, poskytovatel provozu dopravního prostředku, poskytovatel ostrahy nebo jiné služby, konzultant, zprostředkovatel nebo jiná osoba, se kterou společnost skupiny Skanska uzavřela smlouvu, jejíž součástí je i tento Kodex dodavatelů Skanska. Dodavatelé jsou povinni zajistit, aby postupy a zásady uvedené v tomto Kodexu dodavatelů Skanska aplikovali na všech úrovních svého dodavatelského řetězce, tj. u všech subjektů, které použijí ke splnění smlouvy uzavřené se skupinou Skanska.
3. Níže uvedené závazky jsou podrobněji rozvedeny v Kodexu dodavatele (Supplier Code of Conduct), které jsou vystaveny na následující adrese:  
<https://www.skanska.cz/4a4b35/siteassets/kdo-jsme/o-nas/nas-eticky-kodex/eticky-kodex-dodavatele-prirucka-pdf-.pdf>

### II. Chování na trhu

Dodavatelé se tímto zavazují:

1. dodržovat obecně závazné právní předpisy, zejména pak právní předpisy o hospodářské soutěži a o pravidlech poctivého obchodního styku;
2. nezapojit se jakýmkoliv způsobem do manipulování zakázek prostřednictvím jejich utlumení, doplňkových či krycích nabídek, rotace nabídek či jiných mechanismů, které při výběrových řízeních limitují spravedlivou soutěž a nezapojit se ani do žádných jiných forem kartelových praktik se svými konkurenty jako je dělení či předělování trhů nebo zákazníků či fixace cen;
3. přímo ani nepřímo nenabízet nebo neposkytovat jakékoli platby či jiné odměny jakýmkoli osobám nebo subjektům, aby přiměli takovou osobu nebo subjekt jednat v rozporu s předepsanými povinnostmi, zejména s cílem získat, udržet si nebo kontrolovat obchodní příležitost nebo si zajistit jakoukoli jinou nepatřičnou výhodu při vykonávání podnikatelských aktivit;
4. přímo ani nepřímo nevyžadovat nebo nepřijímat žádné nepatřičné platby nebo jiné odměny, které by byly poskytovány s účelem přimět takovou osobu jednat v rozporu se stanovenými povinnostmi;
5. věrně evidovat všechny finanční transakce a vést o nich pravdivé účetnictví v souladu s účetními zásadami, zejména pak dbát na to, aby veškeré výkazy, doklady a faktury byly přesné a úplné a aby nebyly chybné či zavádějící.

### III. Zaměstnanecké vztahy

Dodavatelé se tímto zavazují:

1. poskytovat bezpečné a zdravé pracovní prostředí a usilovat o jeho trvalé zlepšování;
2. zajistit, aby všichni pracovníci byli příslušně vyškolení a aby měli náležité vybavení k bezpečnému výkonu práce;

# SKANSKA

3. nahlásit příslušné společnosti ze skupiny Skanska všechny incidenty, při nichž na staveništích a pracovištích této společnosti ze skupiny Skanska došlo k poškození zdraví či porušení bezpečnosti;
4. poskytovat rovné příležitosti lidem bez ohledu na rasu, barvu pleti, pohlaví, národnost, náboženství, etnickou příslušnost nebo jiné odlišné charakteristiky; nepřipouštět diskriminaci, neuctivé chování, zastrašování, šikanu, harassment či jiné formy obtěžování;
5. nezaměstnávat žádnou osobu mladší 15 let;
6. uznávat zvláštní potřeby zaměstnanců mladších 18 let a svou povinnost starat se o ně;
7. nepřipustit žádnou formu obchodu s lidmi ani nevyužívat dětskou, nucenou nebo otrockou práci ani jiné formy nedobrovolné práce včetně takových praktik jako je nezákonné či protiprávní zadržování mezd;
8. nedovolovat žádné praktiky, které by omezovaly svobodný pohyb zaměstnanců včetně požadavku, aby zaměstnanci odevzdávali doklady totožnosti, pasy či pracovní povolení jako podmínku pro získání zaměstnání;
9. umožnit všem svým zaměstnancům organizovat a vstupovat do odborových svazů a dát možnost pro kolektivní vyjednávání s vedením společnosti;
10. zacházet se všemi pracovníky důstojně a s úctou, neuplatňovat nebo netolerovat tělesné tresty, psychický nebo fyzický nátlak ani slovní urážky pracovníků. Je zakázáno veškeré hrubé nebo nelidské zacházení;
11. řídit se platnými zákony a odborovými normami upravujícími pracovní dobu, řádně odměňovat zaměstnance za práci přesčas, o víkendech a o svátcích;
12. respektovat právo zaměstnanců na životní minimum, zajistit minimální mzdu a pravidelně a řádně zaměstnancům mzdu vyplácet.

## IV. Další závazky dodavatelů

Dodavatelé se dále zavazují, že:

1. sami ani žádná další je zastupující osoby nepřislíbí, nenabídnou ani neposkytnou jakékoli platby či jiné odměny jakýmkoli osobám zastupujícím skupinu Skanska, zejména pak ne těm, které se podílely na jejich výběru jako dodavatele pro skupinu Skanska nebo s nimiž spolupracují při plnění jejich vztahů se skupinou Skanska;
2. budou provádět svou činnost ekologicky odpovědným způsobem a v souladu s příslušnou legislativou a že budou dodržovat standardy, které vyžadují relevantní systémy řízení ochrany životního prostředí;
3. zajistí ochranu důvěrných informací skupiny Skanska bez ohledu na to, zda je získali od skupiny Skanska, jejích zákazníků či jakékoliv jiné osoby;
4. zajistí, aby sběr, registrace, srovnávání, uchovávání či jiné nakládání s osobními údaji bylo prováděno v souladu s příslušnými právními předpisy;
5. plní své povinnosti vůči státu a správním orgánům plynoucí z daňových a jiných předpisů právního řádu státu, ve kterém podniká;
6. nebudou tolerovat spáchání jakéhokoliv trestného činu;
7. nejsou zapsáni ani nespolečně s osobou uvedenou na některém ze sankčních seznamů. Ani se na ně nebo na jejich spolupracující osoby nevztahují mezinárodní sankce. Sankčními seznamy se rozumí Konsolidovaný seznam sankcí Rady bezpečnosti OSN, Konsolidovaný seznam fyzických a právnických osob podléhajících finančním sankcím EU a Konsolidovaný seznam Úřadu pro kontrolu zahraničních aktiv (OFAC) ministerstva financí USA. Mezinárodními sankcemi se rozumí jednak

sankce přijaté Českou republikou v souladu se zákonem č. 69/2006 Sb., o provádění mezinárodních sankcí, ve znění pozdějších předpisů, dále mezinárodní sankce přijaté Spojeným královstvím Velké Británie a Severního Irska a také sankce přijaté Úřadem pro kontrolu zahraničních aktiv (OFAC) ministerstva financí USA, ministerstvem zahraničí USA a ministerstvem obchodu USA.

## V. Porušení Kodexu dodavatele Skanska

1. Porušení závazků obsažených v Kodexu dodavatele Skanska je důvodem pro odstoupení od smlouvy.
2. Dodavatelé jsou oprávněni, pokud po něm bude osoba zastupující skupinu Skanska, včetně zaměstnanců společností skupiny Skanska, požadovat, aby přímo či nepřímo poskytl, nabídl nebo slíbil jakoukoli platbu či jiný úplatek, obrátit se s žádostí o prošetření takového postupu na příslušného nadřízeného manažera skupiny Skanska, případně na Etickou komisi skupiny Skanska.
3. Dodavatel souhlasí s tím, že skupina Skanska je oprávněna prověřit, zda dodavatel dodržuje ustanovení Kodexu dodavatele Skanska. Za tímto účelem poskytne dodavatel skupině Skanska součinnost, relevantní informace a podklady, případně sám provede etický audit a podá skupině Skanska pravdivou a úplnou informaci o jeho výsledku.
4. V případě důvodného podezření na porušení tohoto Kodexu dodavatelů Skanska je skupina Skanska oprávněna požadovat, aby jí dodavatel poskytl vysvětlení či bližší informace týkající se prověřovaného podezření, včetně informací o tom, zda a jaké opatření přijal dodavatel v zájmu tzv. sebeočistění. V případě, že dodavatel neposkytne dostatečné vysvětlení či informace nebo neprovede dostatečná opatření v zájmu tzv. sebeočistění, je skupina Skanska oprávněna odstoupit od smlouvy. Strany se vypořádají po odstoupení jako v případě, že k zániku závazku došlo z důvodu, za které dodavatel neodpovídá.

## VI. Nahlášení podnětů

1. Podezření na nesprávné či neetické chování mohou dodavatelé nebo jejich zaměstnanci nahlásit příslušnému manažerovi skupiny Skanska, prostřednictvím Personálního oddělení či právníka společnosti Skanska nebo Etické komisi skupiny Skanska, a to na emailovou adresu [eticky.vybor@skanska.cz](mailto:eticky.vybor@skanska.cz). Podnět můžete rovněž důvěrně a anonymně nahlásit na linku Skanska Code of Conduct Hotline, a to buď telefonicky nebo prostřednictvím internetových stránek. Tato linka je spravována nezávislou externí organizací. Bezplatné telefonní číslo je: 800 900 538, přístupový kód 09324, komunikační jazyk je čeština nebo angličtina, web: <https://www.speakupfeedback.eu/web/7ru5r>.
2. Dodavatelé se zavazují netolerovat ani nerealizovat žádnou formu odplaty nebo pomsty vůči osobě, která v dobré víře nahlásila neetické či nezákonné chování nebo podezření z něho.