

Code of Conduct Etický kodex

Náš Etický kodex určuje, jak mají všichni zaměstnanci společnosti Skanska kdekoli na světě pracovat. Jsme pyšní na praktické postupy etického podnikání, které jsme v naší skupině zavedli. Netrpíme korupci, uplácení, porušování pravidel férové hospodářské soutěže, diskriminaci nebo obtěžování v žádné formě. Naopak podporujeme etické obchodní postupy, spravedlivé zacházení se všemi zaměstnanci, diverzitu a rovné příležitosti. Další životně důležitou oblastí je pro nás oblast ochrany zdraví při práci a pracovní bezpečnosti. Naším cílem je, aby na pracovištích nedocházelo k žádným úrazům. Náš závazek vytvořit bezpečné a zdravé pracoviště pro každého na našich stavbách je jasně uveden v Etickém kodexu. Pracovat pro Skanska znamená také chránit životní prostředí a pečovat o ně. Neustále se snažíme udělat více pro to, abychom snížili dopad své činnosti na životní prostředí.

Náš první Etický kodex přijalo představenstvo v únoru 2002.

V září 2008 představenstvo schválilo tento upravený a aktualizovaný Kodex.

Očekávám od všech zaměstnanců skupiny Skanska, že se s ním seznámí, přijmou ho za svůj a budou se jím řídit. Skanska tak zůstane silnou společností.



Johan Karlström
Prezident a generální ředitel

Code of Conduct

Etický kodex

Skanska je skupina společností, která se snaží být nejlepší v tom, co děláme. Chceme být nejlepší v tom, co děláme, a chceme být nejlepší v tom, co děláme. Chceme být nejlepší v tom, co děláme, a chceme být nejlepší v tom, co děláme. Chceme být nejlepší v tom, co děláme, a chceme být nejlepší v tom, co děláme.

Všeobecné zásady

Hlavním úkolem všech společností skupiny Skanska (dále jen Skanska) je rozvíjet a udržovat ekonomicky zdravé a prosperující podnikání. Skupina Skanska přijímá odpovědnost všude, kde může svou činnost účinně řídit. Neseme odpovědnost vůči obcím a prostředím, kde působíme, vůči svým zaměstnancům, obchodním partnerům a obecně veřejnosti. Proto jsme si pro své podnikání stanovili určité klíčové zásady:

- Zavazujeme se podnikat dle vysokých standardů morálky a etiky.
- Řídíme se zákonnými normami a předpisy platnými v zemích, kde podnikáme.
- Dodržujeme Všeobecnou deklaraci lidských práv Organizace spojených národů a uznáváme svou odpovědnost za dodržování těchto práv, která se uplatňují v našem vztahu k zaměstnancům a komunitám, v nichž působíme. Tento závazek se týká také činností spojených s právy a nároky původních obyvatel.
- Jsme otevření vůči všem, na něž má naše podnikání dopad. Odpovídáme na dotazy a požadavky třetích stran a komunikujeme s dotčenými stranami včas a efektivně.

Snažíme se v rámci sféry svého vlivu zajišťovat, aby naši dodavatelé, subdodavatelé, zástupci, partneři ve společném podniku i ostatní partneři dodržovali při realizaci našich projektů zásady stanovené v našem Etickém kodexu.

Zaměstnanecké vztahy

Pro skupinu Skanska má klíčový význam silný a pevný vztah se všemi jejími zaměstnanci, jehož základem je vzájemná úcta a důstojnost. Pracovní podmínky nabízené zaměstnancům musí alespoň odpovídat minimálním požadavkům národních zákonných norem a předpisů a příslušných úmluv Mezinárodní organizace práce (ILO).

- Poskytujeme bezpečné a zdravé pracovní prostředí a usilujeme o jeho trvalé zlepšování.
- Poskytujeme rovné příležitosti lidem bez ohledu na rasu, barvu pleti, pohlaví, národnost, náboženství, etnickou příslušnost nebo jiné odlišné charakteristiky. Nepřipouštíme diskriminaci či obtěžování.
- Zaměstnancům a jiným osobám spojeným se skupinou Skanska poskytujeme prostředky, aby mohli vznášet oprávněné obavy a stížnosti způsobem, který zajistí řádné přezkoumání a vhodnou nápravu, bez jakýchkoli postihů.
- Uznáváme práva zaměstnanců vytvářet odbory nebo do nich vstupovat v souladu s platnými národními zákony a zásadami.
- Dáváme zaměstnancům možnosti školení a vzdělávání, které podporují jejich současné a budoucí plány pracovního rozvoje.
- Nezaměstnáváme žádnou osobu, jejíž věková hranice by byla nižší než 15 let nebo jiná, místním zákonem stanovená vyšší minimální věková hranice pro zaměstnávání.
- Na svých pracovištích nevyužíváme nucenou nebo otrockou práci ani jiné formy nedobrovolné práce. Nedo- volujeme žádné praktiky, které by omezovaly svobodný pohyb zaměstnanců.

Chování na našem trhu

Korupce, úplatkářství a nekalá hospodářská soutěž rozvr- cejí trh a představují překážku hospodářského, sociálního a demokratického vývoje. Skanska žádnou z těchto aktivit netoleruje.

- Nebudeme postupovat v rozporu s platnými zákony o hospodářské soutěži.
- Nebudeme přímo ani nepřímo nabízet nebo poskyto- vat jakékoli platby či jiné odměny jakýmkoli osobám nebo subjektům, abychom přiměli takovou osobu nebo subjekt jednat v rozporu s předepsanými povinnostmi, s cílem získat, udržet si nebo kontrolovat obchodní příležitost nebo si zajistit jakoukoli jinou nepatřičnou výhodu při vykonávání podnikatelských aktivit skupiny Skanska.
- Nebudeme přímo ani nepřímo vyžadovat nebo přijímat žádné nepatřičné platby nebo jiné odměny, které by byly poskytovány s účelem přimět nás jednat v rozporu se stanovenými povinnostmi.
- Věrně evidujeme všechny finanční transakce a vedeme o nich účetnictví v souladu s místně přijatými účet- ními zásadami a ve všech výkazech skupiny se řídíme Mezinárodními standardy účetního výkaznictví (IFRS) a příslušnými metodikami a pravidly skupiny Skanska.
- Naše IT postupy obsahují kontrolní a bezpečnostní prv- ky, které zajistí dostatečnou úroveň ochrany údajů našich zákazníků.

Životní prostředí

Skupina Skanska pevně věří, že projektový development a stavební činnost mohou významně přispět k vytvoření trvale udržitelnějšího světa a v souladu s tímto přesvědčením uplatňuje na všech úrovních proaktivní řízení s ohledem na ochranu životního prostředí.

- Zavádíme takové organizační struktury, systémy řízení, postupy a plány školení, které minimálně zaručují splně- ní všech relevantních zákonů, předpisů a norem.
- Náš systém environmentálního řízení (EMS) má certi- fikaci dle ISO 14001. Jelikož za naše výsledky v oblasti ochrany životního prostředí odpovídá liniové vedení, tato oblast spadá do základních postupů a plánů našich klíčových podnikatelských činností.
- V duchu neustálého zlepšování zapojujeme do procesu environmentálního řízení své pracovníky i subdodavate- le, partnery a jiné dotčené strany.
- Naším cílem je neustále zlepšovat hodnocení našich projektů, produktů a služeb z hlediska ochrany životního prostředí pomocí aktivního hledání způsobů, jak snížit negativní vlivy na životní prostředí v průběhu celého životního cyklu těchto projektů, produktů a služeb.

SKANSKA

Skanska AB
www.skanska.com